

Encuentro de presidentes con el Consejo de CAF

INIA Las Brujas
2 de diciembre de 2008

Presentación del
Consultor Ruben Casavalle



Las Relaciones Laborales y la Gestión de Personas



Nuevo escenario ...

¡llegó para quedarse!

- ▣ Las Cooperativas ¿estaban preparadas?
- ▣ ¿Cómo construir relaciones sostenibles?





Misión de:

GESTION de PERSONAS



Promover permanentemente el alineamiento de
TODOS los integrantes del personal con la

***VISIÓN
MISIÓN
PRINCIPIOS Y
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
de la empresa cooperativa***





Contribuir al **REDISEÑO ORGANIZACIONAL**

orientado a la satisfacción de las expectativas de los **SOCIOS COOPERARIOS / CLIENTES**, desarrollando la búsqueda permanente de la **MEJORA CONTINUA y la INNOVACIÓN**



Definir y ejecutar la **ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE PERSONAS** para atender a las necesidades de la organización en su conjunto, actualizándola permanentemente.



Establecer las acciones requeridas para la
**ATRACCIÓN, SELECCIÓN, INTEGRACIÓN
Y DESARROLLO DE LOS
COLABORADORES,**
mediante una cuidadosa
PLANIFICACIÓN DE LA DOTACIÓN



Ofrecer **LA INFORMACIÓN**
adecuada y oportuna para la gestión
eficiente y fomentar simultáneamente
los espacios de
CONSULTA necesarios



Coordinar esfuerzos para lograr la mayor **PARTICIPACIÓN** activa y constante del personal, especialmente orientada hacia la **CALIDAD INTEGRAL**



Desarrollar **PROCESOS** y **PROCEDIMIENTOS** para impulsar, alcanzar y mantener:

- Efectivas relaciones INDIVIDUALES y COLECTIVAS, basadas en el

RESPECTO MUTUO y la **CONFIANZA RECÍPROCA**

- Las **COMPETENCIAS LABORALES** de los integrantes del personal, mejorando su **EMPLEABILIDAD**





□ La cooperación permanente para el incremento de la **PRODUCTIVIDAD**, la **EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL** y la **COMPETITIVIDAD** de la empresa cooperativa.



□ El mejoramiento de las condiciones de la **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SYSO)** y de la **CALIDAD DE VIDA**, trascendiendo a las familias de los empleados en actividades de **INTEGRACIÓN**





- La **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)** ofreciendo servicios de apoyo a la comunidad y al cuidado del Medio Ambiente

- El desarrollo de **RELACIONES PÚBLICAS e INSTITUCIONALES**



Consejo de Salarios – Ronda 2008

- Convenio de 30 meses
- Ajustes salariales:
 - Incremento de laudos mínimos nominales
 - Recuperación / crecimiento en franjas
- Cláusulas de salvaguarda, paz, formalización, etc.
- Categorías:
 - Una sola categorización para **COOPERATIVAS y BARRACAS**
 - Actualización de las funciones
 - Cláusulas generales



Muchas gracias

